

Утвержден на конференции
Профсоюзной организации Физико-технического
института им. А.Ф. Иоффе
27 октября 2022 года

УСТАВ

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ФИЗИКО-ТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА
ИМ. А.Ф. ИОФФЕ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

г. Санкт-Петербург

Главное управление
Министерства юстиции Российской
Федерации по Санкт-Петербургу
и Ленинградской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Утвержден на конференции
Профсоюзной организации Физико-технического
института им. А.Ф. Иоффе
27 октября 2022 года

УСТАВ

**ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ФИЗИКО-ТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА
ИМ. А.Ф. ИОФФЕ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

г. Санкт-Петербург

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовое положение первичной Профсоюзной организации Физико-технического института им. А.Ф. Иоффе Российской академии наук.

1.1. Первичная Профсоюзная организация Государственного бюджетного учреждения науки «Физико-технический институт им. А.Ф. Иоффе» Российской академии наук Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук (далее – Профорганизация ФТИ) является самостоятельной общественной самоуправляемой организацией, объединяющей на добровольной основе работающих в Государственном бюджетном учреждении науки «Физико-технический институт им. А.Ф. Иоффе» Российской академии наук (далее – ФТИ им. А.Ф. Иоффе), а также в организациях при ФТИ им. А.Ф. Иоффе, служащей для представительства и защиты профессиональных, трудовых и социально экономических прав и интересов членов профсоюза, для организации коллективных действий по их защите. Профорганизация ФТИ является некоммерческой организацией, созданной в правовой форме общественной организации.

Полное наименование Профорганизации ФТИ – Первичная профсоюзная организация Физико-технического института им. А.Ф. Иоффе Российской академии наук.

Сокращенное наименование – Профорганизация ФТИ.

1.2. Профорганизация ФТИ, как учредитель, добровольно входит во Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук (далее Профсоюз) и в Общественную организацию Ленинградскую межрегиональную организацию профсоюза работников Российской академии наук (далее - ЛМО) для представительства и защиты прав и интересов своих членов на всероссийском и региональном уровнях.

1.3. Профорганизация ФТИ осуществляет свою деятельность на территории г. Санкт-Петербурга, действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, на основании Устава ФТИ им. А.Ф. Иоффе, Устава Профсоюза и настоящего Устава, общепризнанных норм международного права.

1.4. Профорганизация ФТИ независима в своих действиях от органов управления ФТИ им. А.Ф. Иоффе, Министерства образования и науки (далее - Минобр), Российской академии наук (далее - РАН), органов исполнительной власти, политических и иных общественных организаций, им неподотчетна и неподконтрольна, строит свои отношения с ними на основе сотрудничества и равноправного партнерства.

1.5. Профорганизация ФТИ свободна в определении целей, форм и методов деятельности, самостоятельно разрабатывает Устав, другие внутренние нормативные документы, определяет свою структуру, образует свои выборные органы и устанавливает их компетенцию.

1.6. Профорганизация ФТИ является юридическим лицом, с момента государственной регистрации.

Профорганизация ФТИ действует через свой руководящий выборный орган - Профсоюзный комитет ФТИ им. А.Ф. Иоффе (далее Профком ФТИ) который осуществляет от ее имени права юридического лица и исполняет ее обязанности. Имеет печать, штамп, счета в кредитно-финансовых учреждениях.

Местонахождение постоянно действующего профсоюзного органа: Российская Федерация, г. Санкт-Петербург.

Глава 2. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ ФТИ.

Статья 2. Предмет деятельности Профорганизации ФТИ.

2.1. Предметом деятельности Профорганизации ФТИ является реализация прав Профорганизации ФТИ и членов Профорганизации ФТИ, а также организационное обеспечение и координация действий в достижении целей, предусмотренных настоящим Уставом.

2.2. В области коллективных прав и интересов Профорганизация ФТИ в случаях наделения ее полномочиями на представительство в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами, представляет права и интересы всех работников ФТИ им. А.Ф. Иоффе, независимо от их членства в Профорганизации ФТИ.

Статья 3. Цели и задачи деятельности Профорганизации ФТИ.

3.1. Цели Профорганизации ФТИ – представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Достигая целей, Профорганизация ФТИ добивается повышения жизненного уровня и благосостояния членов Профсоюза.

3.2. Задачи Профорганизации ФТИ:

- Повышение уровня оплаты труда, стипендий, совершенствование системы оплаты и нормирования труда.
- Создание благоприятных и безопасных условий труда, повышение социальной защищенности работников.
- Контроль за занятостью и соблюдением социальных гарантий.
- Совершенствование законодательства, затрагивающего социально-экономические и трудовые отношения (права) работников.
- Обеспечение членов Профсоюза правовой и материальной помощью.

Статья 4. Направления и виды деятельности Профорганизации ФТИ.

Для достижения уставных целей Профорганизация ФТИ осуществляет свою деятельность в следующих направлениях:

4.1. Добивается повышения уровня жизни, оплаты труда и улучшения условий труда членов Профорганизации ФТИ, защищает права своих членов на труд.

4.2. Ведет переговоры с работодателем в интересах и от имени работников, заключает коллективный договор и соглашения, содействует их реализации и осуществляют контроль за их выполнением.

4.3. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и социальной защиты работников, включая вопросы занятости, охраны труда и здоровья, социального страхования и обеспечения, улучшения жилищных условий, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов, в предусмотренных законодательством случаях участвует в управлении этими фондами.

4.4. Обращается на основании заявлений членов Профсоюза в органы по разрешению индивидуальных трудовых споров, выступает истцом и ответчиком в суде.

4.5. Участвует в разрешении коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора, установления новых или изменения существующих социально-экономических условий труда и быта, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза. Организуют и проводят собрания, митинги, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия.

4.6. При принятии работодателем решения, нарушающего условия Межотраслевого соглашения, коллективного договора и иных соглашений между Профорганизацией ФТИ и работодателем вносит представление об устранении этого нарушения.

4.7. Участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов при приватизации и иного изменения вида собственности имущества, переданного в оперативное управление, представляет интересы работников в комиссиях по приватизации имущества и других соответствующих комиссиях.

4.8. Предоставляет членам Профсоюза материальную помощь, оказывает материальную и иную помощь членам семьи в случае смерти, тяжелой болезни члена Профсоюза и других чрезвычайных ситуациях, оказывает членам Профсоюза консультационную, методическую, правовую и юридическую помощь.

4.9. Гарантирует защиту членам Профсоюза, подвергшимся ущемлению прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах (в том числе, после истечения срока их полномочий), а также увольняемым или уволенным по инициативе работодателя без согласия или учета мнения выборного профсоюзного органа, до разрешения конфликтной ситуации или их трудоустройства.

4.10. Заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза и их семей, оказывает содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха, туризма, содействует организации культурно-просветительской работы, обеспечивает деятельность художественной библиотеки Профорганизации ФТИ. Организует спортивно-оздоровительную работу с членами Профсоюза и их семьями, посредством созданного при Профорганизации ФТИ спортклуба «Наука», содействует работе базы отдыха ФТИ им. А. Ф. Иоффе и детского оздоровительного лагеря «Костер».

4.11. Осуществляет подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров, подготовку кадрового резерва, обучение профсоюзных работников и членов Профсоюза, проводит семинары, симпозиумы, конференции.

4.12. Проводит активную работу с молодежью, сотрудничает с Советом молодых ученых и специалистов (далее – СМУиС) с целью вовлечения в члены Профсоюза и передачи опыта.

4.13. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профорганизации ФТИ.

4.14. Ведет работу по вовлечению работников в члены Профсоюза.

4.15. Может заниматься благотворительной деятельностью.

4.16. Может осуществлять предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению уставных целей и соответствует указанным целям. Таковой может являться: оказание образовательных, консультационных и информационных услуг, проведение научных, культурно-просветительских, оздоровительных и спортивных мероприятий, конгрессов, конференций, семинаров, концертов, выставок, организация отдыха, туризма, информационно-издательская деятельность, приобретение и реализация ценных бумаг, имущественных и неимущественных прав, участие в хозяйственных обществах и в товариществах в качестве вкладчика, долевое участие в других организациях, сдача в аренду принадлежащего Профорганизации ФТИ имущества, размещение свободных финансовых средств в банковских, кредитно-финансовых учреждениях. Для осуществления приносящей доход деятельности формирует достаточное для осуществления указанной деятельности имущество, минимальный размер рыночной стоимости которого устанавливается законодательством Российской Федерации. В случаях, предусмотренных законом, Профорганизация ФТИ может заниматься отдельными видами деятельности только на основании специального разрешения (лицензии).

4.17. Принимает участие в формировании общественных организаций и движений, взаимодействует с партиями, международными организациями, общественными организациями и движениями.

4.18. Может участвовать в выборах и референдумах в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Статья 5. Права Профорганизации ФТИ.

Профорганизация ФТИ имеет право:

5.1. Представлять интересы членов Профорганизации ФТИ, а также других работников в порядке, предусмотренном законодательством, при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля над его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.

5.2. Избирать (делегировать) своих представителей в органы Профсоюза в установленном порядке.

5.3. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза.

5.4. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Профсоюза всех уровней, получать информацию о результатах их рассмотрения.

5.5. Обращаться в вышестоящие органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.

5.6. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

5.7. Обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью Профорганизации ФТИ, с защитой прав и интересов членов Профорганизации ФТИ.

5.8. Вносить предложения в комиссию по подготовке Межотраслевого (отраслевого) соглашения и участвовать в деятельности ЛМО по разработке и заключению регионального соглашения, других соглашений.

5.9. Вносить предложения по изменению Устава Профсоюза и других нормативных документов Профсоюза.

5.10. Обращаться в органы Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых Профорганизацией ФТИ.

5.11. Обращаться в ЛМО и территориальные объединения организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки, и использовать их возможности для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

5.12. Пользоваться имуществом Профсоюза и его Организаций в установленном порядке.

5.13. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

5.14. Вносить предложения о награждении членов Профорганизации ФТИ знаками отличия Профсоюза, а также объединений, в которые входят Профсоюз и его Организации.

5.15. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты

труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены Профсоюза, и требовать устранения выявленных нарушений.

Создавать инспекцию труда для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде.

5.16. Осуществлять профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвовать в формировании государственных программ по вопросам окружающей среды, в установленном порядке организовывать и проводить общественную экологическую экспертизу, участвовать в принятии решений, реализация которых может оказать воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

5.17. Обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью Профорганизации ФТИ, с защитой прав и интересов членов Профсоюза.

5.18. В качестве юридического лица принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профорганизации ФТИ, в том числе, денежными средствами.

Статья 6. Обязанности Профорганизации ФТИ

Профорганизация ФТИ обязана:

6.1. Иметь собственное наименование в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, выполнять настоящий Устав, Устав Профсоюза и решения коллегиальных органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза, выполнять нормы Межотраслевого (отраслевого) соглашения, законодательство Российской Федерации.

6.2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

6.3. Вступать в установленном законодательством порядке в переговоры с работодателем (ФТИ им. А.Ф. Иоффе), заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением Межотраслевого (отраслевого) и иных действующих соглашений.

6.4. Проводить работу по укреплению Профорганизации ФТИ и вовлечению в нее новых членов.

6.5. Осуществлять контроль над полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

6.6. Информировать соответствующий вышестоящий орган Профсоюза не позднее, чем за неделю до проведения отчетно-выборных Конференций, о повестке и дате их проведения, о принятых решениях не позднее недели после проведения.

6.7. Представлять в установленные сроки вышестоящим органам Профсоюза отчет о деятельности, данные о численности членов

Профорганизации ФТИ, другие статистические сведения, финансовую отчетность, по формам, утвержденным Центральным советом Профсоюза.

6.8. Вносить на рассмотрение коллегиальных органов Профорганизации ФТИ вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

6.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

6.10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и его Организациям

Статья 7. Основные принципы деятельности Профорганизации ФТИ

Профорганизация ФТИ строит свою работу на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия и гласности, реализующихся на основе:

7.1. Равенства прав всех членов Профорганизации ФТИ, добровольности вступления в Профсоюз, уважения мнения каждого члена Профорганизации ФТИ, уважения мнения меньшинства, предоставления ему возможности разъяснения и защиты своих позиций.

7.2. Коллегиальности в работе Профорганизации ФТИ и ее выборных органов и личной ответственности членов этих органов за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений.

7.3. Взаимопомощи, солидарности и единства действий в реализации целей и задач Профорганизации ФТИ, оказании при необходимости моральной и материальной поддержки другим профсоюзам в их борьбе за права и интересы своих членов.

7.4. Выборности всех профсоюзных органов, делегировании им полномочий Профорганизацией ФТИ и членами Профорганизации ФТИ, периодической отчетности выборных органов всех уровней.

7.5. Профорганизация ФТИ самостоятельно решает вопросы своей структуры, организации своей деятельности, в том числе вопросы формирования выборных органов и штатного расписания.

7.6. Соблюдения внутри профсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности выполнения решений профсоюзных органов в сфере их полномочий в соответствии с настоящим Уставом, Уставом ЛМО, Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации.

7.7. Возможности досрочного прекращения полномочий и проведения выборов любого профсоюзного органа, избрания отдельных его членов.

7.8. Информирования членов Профорганизации ФТИ и широкой общественности о деятельности ее руководящих органов.

Глава 3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

Статья 8. Члены Профсоюза

8.1. Членами Профорганизации ФТИ могут быть лица не моложе 14 лет, являющиеся членами Профсоюза и работающие или обучающиеся в ФТИ им. А. Ф. Иоффе либо в организациях при нем и состоящие на учёте в Профорганизации ФТИ. Члены Профорганизации ФТИ соблюдают Устав Профсоюза, настоящий Устав, платят профсоюзные взносы.

8.2. Члены Профсоюза, вышедшие на пенсию, уволенные по инициативе работодателя без учета мнения выборного профсоюзного органа, а также временно неработающие (в том числе, в связи с воспитанием детей или зарубежной командировкой) могут сохранять свое членство в Профсоюзе.

8.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

Статья 9. Прием в члены Профсоюза.

9.1. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза, выход из него, постановка на профсоюзный учет и снятие с учета производятся по личному заявлению работника в Профорганизацию ФТИ. Решение по заявлению принимает выборный руководящий орган Профорганизации ФТИ. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия Профорганизацией ФТИ решения о приеме в члены профсоюза.

Выход из Профсоюза исчисляется со дня подачи заявления в Профорганизацию ФТИ о выходе из профсоюза.

Статья 10. Права члена Профсоюза, состоящего на учете в Профорганизации ФТИ.

Член Профсоюза имеет право:

10.1. На защиту Профсоюзом и Профорганизацией ФТИ его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

10.2. Обращаться в органы Профсоюза и Профорганизации ФТИ для получения бесплатных консультаций, методической, юридической и материальной помощи, а также другим вопросам, относящимся к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.

10.3. Участвовать в деятельности Профсоюза и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов.

10.4. Участвовать в разработке коллективных договоров и соглашений, проектов поправок к настоящему Уставу и проектов любых документов Профсоюза и ЛМО, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза.

10.5. Получать информацию о деятельности Профорганизации ФТИ, ЛМО, Профсоюза и их выборных органов, критиковать их деятельность, знакомиться с решениями этих органов и отчетностью об исполнении смет, обращаясь при необходимости с запросами в органы Профсоюза.

10.6. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на Конференции и Съезд, выдвигать в соответствии с установленным порядком свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность в случае избрания.

10.7. Участвовать в заседаниях выборного органа Профсоюза, ЛМО и Профорганизации ФТИ при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы.

10.8. В преимущественном порядке получать кредиты и ссуды, приобретать акции и другие ценные бумаги различных организаций и фондов, создаваемых Профсоюзом или с его участием.

10.9. Пользоваться на льготных условиях оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, находящимися в собственности или пользовании Профсоюза и Профорганизации ФТИ.

10.10. Поощряться за активное участие в деятельности Профсоюза.

10.11. Добровольно выйти из состава Профсоюза на основании личного заявления.

10.12. При прекращении членства в Профсоюзе полномочия членов, избранных в выборные органы Профорганизации ФТИ, прекращаются.

Статья 11. Обязанности члена Профсоюза, состоящего на учете в Профорганизации ФТИ.

Член Профсоюза обязан:

11.1. Соблюдать Устав Профсоюза, настоящий Устав, выполнять решения и поручения профсоюзных органов.

11.2. Состоять на учете в Профорганизации ФТИ.

11.3. Проявлять заботу об укреплении авторитета Профсоюза и Профорганизации ФТИ, способствовать росту численности членов Профсоюза, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу, или дискредитирующих деятельность Профсоюза; не совершать действия (бездействие), которые затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Профсоюз и Профорганизация ФТИ.

11.4. Проявлять профсоюзную солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом.

11.5. В случае избрания делегатом лично участвовать в работе Конференций и Съезда.

11.6. Члены Профсоюза могут иметь другие права и иметь другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Статья 12. Поощрения членов Профсоюза

12.1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;

- награждение Почетными грамотами, иными знаками отличия Профсоюза и Профорганизации ФТИ.

Статья 13. Взыскания к членам Профсоюза

13.1. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, уставом Профсоюза, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу, могут применяться следующие взыскания:

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза.

13.2. Решение о наложении взыскания, кроме исключения из членов Профсоюза, может быть принято Профкомом ФТИ простым большинством голосов. Решение об исключении из членов Профсоюза принимается Профкомом ФТИ, большинством в 2/3 голосов при наличии кворума (кворум — пятьдесят процентов плюс один член Профкома ФТИ).

13.3. Исключение из членов Профсоюза применяется в следующих случаях:

- неуплаты без уважительной причины членских взносов в течение трех месяцев в порядке, установленном Профсоюзом;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу.

13.4. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на заседании выборного профсоюзного органа без уважительных причин этот вопрос может решаться в его отсутствие.

13.5. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления. Обжалование взыскания подается в Совет ЛМО.

13.6. Исключение может быть обжаловано на Конференции Профорганизации ФТИ. Решение об исключении члена Профсоюза принимается большинством в 2/3 голосов от числа присутствующих делегатов Конференции при наличии кворума. Кворумом необходимым для принятия решений Конференцией считается присутствие более половины делегатов, избранных в соответствии с нормой делегирования, установленной Профкомом ФТИ и представляющих более половины профгрупп.

Статья 14. Прекращение членства в Профсоюзе

14.1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза;
- исключения из членов Профсоюза;
- выбытия из Профсоюза.

14.2. Выход из Профсоюза осуществляется путем подачи заявления в Профорганизацию ФТИ и исчисляется со дня подачи заявления.

14.3. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза может вступить в Профсоюз не ранее, чем через один год.

14.4. Выбытие из членов Профсоюза происходит в связи со смертью члена профсоюза.

Статья 15. Учет членов Профсоюза

15.1. Постановка на профсоюзный учет осуществляется при поступлении члена Профсоюза на работу (учебу) и при приеме в члены Профсоюза.

15.2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется Профкомом ФТИ в соответствии с Положением об учете членов Профсоюза, утвержденным Центральным советом Профсоюза.

Статья 16. Членство в других профсоюзах и организациях

16.1. Члены Профсоюза могут одновременно состоять в других профсоюзах.

16.2. Члены выборных органов Профорганизации ФТИ о своем членстве в другом профсоюзе обязаны уведомить соответствующий выборный орган.

Глава 4. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЕЙ ФТИ

Статья 17. Органы управления Профорганизацией ФТИ

17.1. Органами управления Профорганизацией ФТИ являются: Конференция Профорганизации ФТИ, Конференция профактива ФТИ, профсоюзный комитет (Профком ФТИ), президиум Профкома ФТИ, председатель Профсоюзной организации ФТИ.

17.2. Контрольно-ревизионная комиссия Профорганизации ФТИ (далее – КРК).

17.3. В Профорганизации ФТИ могут быть созданы профгруппы, а в них избраны профорги и их заместители, а в крупных подразделениях — профбюро и председатель профбюро.

17.4. Срок полномочий органов Профорганизации ФТИ - 5 лет.

Статья 18. Конференция Профорганизации ФТИ.

18.1. Высшим органом Профорганизации ФТИ является Конференция Профорганизации ФТИ. В компетенцию конференции входит:

1. определение статуса профсоюзной организации, принятие Устава Профорганизации ФТИ и внесение в него изменений;
2. определение организационной структуры Профорганизации ФТИ;
3. утверждение наименования Профорганизации ФТИ, принятие решения о необходимости действовать в качестве юридического лица;
4. вопросы вхождения в профсоюзные объединения;
5. выборы Профкома ФТИ и КРК; принятие решения о досрочном прекращении полномочий членов Профкома ФТИ и членов КРК.
6. избрание председателя Профорганизации ФТИ, принятие решения о досрочном прекращении полномочий председателя Профорганизации ФТИ в соответствии со ст.22., либо делегирование таких полномочий Профкому ФТИ.
7. определение приоритетных направлений деятельности Профорганизации ФТИ;
8. заслушивание и утверждение отчетов профсоюзного комитета, комиссий, правлений фондов и др., в том числе о финансовой деятельности. Принятие решения об оценке их деятельности;
9. выборы делегатов на съезды и конференции профсоюза и региональных профобъединений;
10. утверждение решений профсоюзного комитета в случаях, предусмотренных настоящим Уставом и Уставом Профсоюза;
11. принимает решение о прекращении деятельности, реорганизации или ликвидации Профорганизации ФТИ в соответствии с Главой 6 настоящего Устава.

Вопросы, предусмотренные пунктами 1-5 и 8,11 данной статьи Устава, относятся к исключительной компетенции Конференции Профорганизации ФТИ. Решения по ним принимаются большинством в 2/3 голосов делегатов, присутствующих на Конференции при наличии кворума; решения по остальным вопросам считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, присутствующих на Конференции Профорганизации ФТИ при наличии кворума. Кворумом необходимым для принятия решений Конференцией считается присутствие более половины делегатов, избранных в соответствии с нормой делегирования, установленной Профкомом ФТИ и представляющих более половины профгрупп. По требованию делегатов Конференции голосование может проводиться в форме тайного голосования.

18.2. Конференция Профорганизации ФТИ своим решением может делегировать часть своих полномочий Конференции профактива ФТИ, Профкому ФТИ или Президиуму профкома ФТИ за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Конференции.

18.3. Конференция Профорганизации ФТИ созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости в сроки, установленные Уставом Профорганизации ФТИ, но не реже одного раза в пять лет.

18.4. Порядок избрания делегатов на Конференцию Профорганизации ФТИ и норма делегирования устанавливаются Профкомом ФТИ. Председатель Профорганизации ФТИ, его заместитель (заместители),

председатель КРК имеют статус делегата Конференции Профорганизации ФТИ по должности.

18.5. О повестке дня, дате и месте проведения Конференции объявляется не менее чем за 14 календарных дней до дня проведения. Информация о предстоящей Конференции размещается на сайте Профорганизации ФТИ (profkomfti.spb.ru), а также вывешивается на досках объявлений во всех корпусах Института. Выдвижение кандидатов в руководящие органы Профорганизации ФТИ производится не позднее, чем за 7 календарных дней до проведения конференции.

18.6. Конференция Профсоюзной организации ФТИ считается правомочной если на ней присутствует более половины делегатов, избранных в соответствии с нормой делегирования, установленной Профкомом ФТИ и представляющих более половины профгрупп.

18.7. Внеочередная Конференция Профорганизации ФТИ проводится по решению Профкома ФТИ по собственной инициативе, по решению президиума Профкома ФТИ, по решению вышестоящих руководящих коллегиальных органов Профсоюза, по требованию Председателя Профорганизации ФТИ, а также по требованию КРК или не менее 1/3 членов Профорганизации ФТИ.

18.8. Профком ФТИ в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередной Конференции либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящие органы Профсоюза.

18.9. Решения Конференции принимаются в форме постановлений. Срок хранения протоколов и решений Конференции определяется в соответствии с требованиями законодательства и составляет не менее пяти лет.

Статья 19. Профсоюзный комитет.

Постоянно действующим руководящим органом Профорганизации ФТИ является выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет (Профком ФТИ), который:

19.1. Представляет интересы членов Профсоюза, а также – на условиях и в порядке предусмотренных законодательством и Коллективным договором – других работников при заключении и изменении Коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, при реализации права на участие в управлении организацией-работодателем и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем, а также при проведении коллективных переговоров,

19.2. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов.

19.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

19.4. Выражает и отстаивает мнение членов Профсоюза, а также – на условиях и в порядке, предусмотренном законодательством и Коллективным договором – других работников при принятии работодателем локальных

нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а при расторжении трудового договора по инициативе работодателя рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

19.5. Осуществляет профсоюзный контроль над соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства, локальных нормативных актов организации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

19.6. Организует выборы и работу уполномоченных лиц по охране труда, инициирует создание комиссии по охране труда.

19.7. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество работников.

19.8. Направляет представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в комиссии по специальной оценке условий труда, в аттестационной, конкурсной комиссии, в других комиссиях, образуемых работодателем.

19.9. Созывает Конференции Профорганизации ФТИ, организует и осуществляет контроль над выполнением их решений, информирует членов Профсоюза, состоящих на учете в Профорганизации ФТИ, об их выполнении.

19.10. Разрабатывает структуру Профорганизации ФТИ.

19.11. Устанавливает дату и порядок проведения отчетов и выборов в Профорганизации ФТИ.

19.12. Избирает по предложению председателя Профорганизации ФТИ заместителя (заместителей) председателя из состава профсоюзного комитета на срок полномочий профсоюзного комитета, принимает решение о досрочном прекращении его (их) полномочий. Для ведения текущей работы избирает президиум профкома из состава членов профкома. В состав президиума входят председатель ПК и его заместители по должности.

19.13. Формирует комиссии Профкома ФТИ и избирает их руководителей.

19.14. Утверждает штатное расписание и должностные оклады председателя и работников Профорганизации ФТИ, в соответствии с финансовыми возможностями Профорганизации ФТИ и с учетом рекомендаций Центрального совета Профсоюза по оплате труда.

19.15. По предложению председателя Профорганизации ФТИ утверждает и корректирует смету доходов и расходов.

19.16. Ежегодно отчитывается перед членами Профорганизации ФТИ, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов Профорганизации ФТИ.

19.17. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

19.18. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

19.19. Принимает решение о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза.

19.20. Осуществляет толкование настоящего Устава.

19.21. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие настоящему Уставу.

19.22. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму Профкома ФТИ, председателю Профорганизации ФТИ.

19.23. Председатель Профорганизации ФТИ, входит в состав Профкома ФТИ.

19.24. Заседания Профкома ФТИ созываются Президиумом профкома или председателем Профорганизации ФТИ по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. Информация о заседаниях Профкома ФТИ рассылается членам Профкома ФТИ по электронной почте и размещается на сайте Профорганизации ФТИ (profkomfti.spb.ru).

19.25. Внеочередное заседание Профкома ФТИ созывается Президиумом профкома ФТИ или председателем Профорганизации ФТИ по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета, или по предложению вышестоящих руководящих органов Профсоюза.

19.26. Заседание Профкома ФТИ ведет председатель Профорганизации ФТИ, а в его отсутствие – заместитель председателя.

19.27. Решения Профкома ФТИ принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом. Кворумом для принятия решения Профкомом ФТИ считается участие более половины членов профкома в заседании. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Срок хранения протоколов заседаний профсоюзного комитета определяется в соответствии с требованиями законодательства, но составляет не менее пяти лет.

Статья 20. Президиум профсоюзного комитета.

20.1. Президиум профсоюзного комитета Профорганизации ФТИ (далее – Президиум профкома ФТИ), действующий в периоды между заседаниями Профкома ФТИ исполнительный орган. Президиум профкома ФТИ избирается из числа членов Профкома ФТИ. В состав Президиума профкома ФТИ по должности входят председатель Профорганизации ФТИ и его заместители.

20.2. Президиум профкома ФТИ между заседаниями Профкома ФТИ организует и контролирует выполнение решений Конференции Профорганизации ФТИ, Профкома ФТИ, Конференции профактива ФТИ. Осуществляет права и обязанности в рамках полномочий, определенных настоящим Уставом.

20.3. По поручению Профкома ФТИ осуществляет координацию деятельности структурных подразделений Профорганизации ФТИ и их выборных органов, в том числе, по выполнению решений собраний и конференций, Профкома ФТИ, решений вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза.

20.4. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение Профкома ФТИ. Осуществляет корректировку сметы доходов и расходов.

20.5. Осуществляет иные права и обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

20.6. Заседания Президиума профкома ФТИ проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

20.7. Президиум профкома ФТИ правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов Президиума профкома ФТИ.

20.8. Заседания Президиума профкома ФТИ ведет председатель Профорганизации ФТИ, а в его отсутствие – заместитель председателя.

20.9. Решения Президиума профкома ФТИ принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании при наличии кворума. Решения Президиума профкома ФТИ принимаются в форме постановлений.

Статья 21. Председатель Профорганизации ФТИ.

Председатель Профорганизации ФТИ:

21.1. Организует выполнение решений Конференции Профорганизации ФТИ, Конференции профактива ФТИ, Профкома ФТИ, Президиума профкома ФТИ и вышестоящих органов Профсоюза, несет ответственность за их выполнение.

21.2. Организует работу Профкома ФТИ, Президиума профкома ФТИ, созывает и ведет их заседания.

21.3. Без доверенности представляет интересы Профорганизации ФТИ в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем, общественными и иными организациями, учреждениями и гражданами.

21.4. Направляет обращения и ходатайства от имени Профорганизации ФТИ.

21.5. Осуществляет контроль над полнотой и порядком начисления профсоюзных взносов, а также над своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в вышестоящие Организации в установленных размерах и сроках.

21.6. Организует учет и обеспечивает сохранность документов Профорганизации ФТИ.

21.7. В качестве единоличного исполнительного органа юридического лица – Профорганизации ФТИ:

- В пределах полномочий, определенных Уставом Профорганизации ФТИ, установленных Профкомом ФТИ, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профорганизации ФТИ, в том числе денежными средствами, согласно утвержденной смете доходов-расходов, и осуществляет финансовые операции.

- В пределах полномочий, установленных Профкомом ФТИ, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием Профкома ФТИ.

- Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке.

- Выдает доверенности от имени Профорганизации ФТИ.
- Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками Профорганизации ФТИ в соответствии с законодательством и настоящим Уставом, руководит их работой.
- Утверждает учетную политику Профорганизации ФТИ.
- Утверждает статистические и финансовые отчеты Профорганизации ФТИ.

21.8. Организует учет членов Профсоюза, состоящих на учете в Профорганизации ФТИ.

21.9. Представляет статистические и финансовые отчеты в вышестоящие органы по установленной форме и в утвержденные сроки.

21.10. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя Профорганизации ФТИ.

21.11. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием Профкома ФТИ.

21.12. Осуществляет другие полномочия по поручению Профкома ФТИ.

21.13. В отсутствие председателя Профорганизации ФТИ его функции осуществляет заместитель председателя.

21.14. Председателем Профорганизации ФТИ может быть избран только член Профсоюза.

21.15. С председателем Профорганизации ФТИ заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Конференции Профорганизации ФТИ. От имени Профорганизации ФТИ трудовой договор подписывает уполномоченный Конференцией член Профкома ФТИ или председатель Конференции.

Статья 22. Досрочное прекращение полномочий председателя Профорганизации ФТИ.

22.1. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профорганизации ФТИ по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания и возникновения обстоятельств, независимых от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Устава Профорганизации ФТИ, решений органов Профсоюза и Профорганизации ФТИ, принимается на внеочередной Конференции Профорганизации ФТИ. Решение принимается большинством в $2/3$ голосов, присутствующих делегатов, при наличии кворума. Кворумом, необходимым для принятия решений Конференцией, считается присутствие более половины делегатов, избранных в соответствии с нормой делегирования, установленной Профкомом ФТИ и представляющих более половины профгрупп.

Решение о проведении внеочередной Конференции Профорганизации ФТИ принимается Профорганизацией ФТИ в соответствии со статьей 18.7. настоящего Устава.

22.2. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя Профорганизация ФТИ (по собственному желанию) или по обстоятельствам, независимым от воли сторон, принимается Профкомом ФТИ.

Исполнение обязанностей председателя Профорганизации ФТИ в этих случаях возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередной Конференции Профорганизации ФТИ. Решение о проведении внеочередной Конференции принимает Профком ФТИ и устанавливает срок проведения не позднее одного месяца с момента возложения исполнения обязанностей.

Статья 23. Контрольно-ревизионная комиссия Профорганизации ФТИ

23.1. КРК Профорганизации ФТИ осуществляет контроль за финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью Профорганизации ФТИ, соблюдением требований настоящего Устава и Устава Профсоюза и решений коллегиальных органов Профсоюза и Профорганизации ФТИ, ведением делопроизводства и использованием имущества Профорганизации ФТИ.

23.2. КРК избирается по решению Конференции на срок полномочий Профкома ФТИ и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом. Количественный состав членов КРК устанавливается Конференцией Профорганизация ФТИ и составляет не менее трех человек.

23.3. Члены КРК не могут быть одновременно членами других выборных профсоюзных органов, штатными сотрудниками Профкома ФТИ.

23.4. КРК из своего состава и на срок своих полномочий избирает председателя КРК.

23.5. Заседание КРК созывается ее председателем не реже одного раза в год. Заседания КРК правомочны, если в них участвует более половины ее членов, решение принимается большинством голосов членов КРК при наличии кворума.

23.6. Члены КРК имеют право принимать участие в работе Профкома ФТИ с правом совещательного голоса.

23.7. КРК не реже одного раза в год проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности Профорганизации ФТИ.

Внеочередная проверка деятельности Профорганизации ФТИ может быть инициирована обращением 1/5 членов Профсоюза, состоящих на учете в Профорганизации ФТИ.

23.8. КРК представляет Профкому ФТИ результаты проверок не позднее, чем через 10 дней после окончания ревизии. Профком ФТИ обязан в месячный срок рассмотреть предложения и замечания КРК, принять по ним решение и проинформировать КРК о принятом решении. Результаты проверки и соответствующие решения Профкома ФТИ доводятся до сведения Конференции профактива ФТИ одновременно с отчетом Профкома ФТИ и утверждаются ею.

Статья 24. Конференция профактива ФТИ.

В промежутках между Конференциями Профорганизации ФТИ может созываться Конференция профактива ФТИ в составе профоргов профгрупп,

председателей профбюро, членов Профкома ФТИ и членов КРК, в компетенцию которых входит:

- предварительное обсуждение вопросов, выносимых на конференции трудового коллектива ФТИ им. А.Ф. Иоффе и Профорганизации ФТИ с целью выработки проектов решений;
- выработка позиции Профорганизации ФТИ по важнейшим вопросам жизнедеятельности ФТИ им. А. Ф. Иоффе;
- выработка рекомендаций по вопросам создания в рамках Профорганизации ФТИ секций, ассоциаций, фондов, страховых касс;
- утверждение промежуточных отчетов Профкома ФТИ, КРК, других комиссий, правлений фондов, в том числе о финансовой деятельности;
- утверждение решений Профкома ФТИ в случаях, предусмотренных настоящим Уставом;
- выборы кандидатов в делегаты на съезды и конференции Профсоюза и делегатов на конференции ЛМО.
- конференция профактива ФТИ считается легитимной если на ней присутствует больше половины членов профкома, а также больше половины профоргов, представляющих профгруппы. Решения конференции принимаются простым большинством голосов присутствующих.

Статья 25. Гарантии профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы Профорганизации ФТИ.

25.1. На работников выборных профсоюзных органов и штатных работников Профорганизации ФТИ распространяются нормы трудового законодательства Российской Федерации и законодательства о социальном, пенсионном обеспечении и страховании, а также нормы Коллективного договора и Межотраслевого соглашения.

25.2. Штатным профсоюзным работникам, после окончания срока действия их трудовых договоров, Профорганизация ФТИ при увольнении выплачивает выходное пособие в размере двух среднемесячных заработков.

Глава 5. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ФТИ.

Статья 26. Имущественные права Профорганизации ФТИ.

26.1. Профорганизация ФТИ с момента государственной регистрации является юридическим лицом; осуществляет права юридического лица, приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, имеет право быть истцом и ответчиком в суде, имеет в собственности обособленное имущество.

26.2. Профорганизация ФТИ пользуется и распоряжается принадлежащим ей на праве собственности и иных имущественных прав имуществом, в том числе, денежными средствами, может от своего имени

приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке иным имуществом, в том числе по договорам безвозвратной ссуды и доверительного управления, имеет право отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в аренду, залог, распоряжаться им иным образом.

26.3. Профорганизация ФТИ обладает финансовой самостоятельностью, имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

26.4. Профорганизация ФТИ для осуществления целей и задач, предусмотренных настоящим Уставом, в праве осуществлять в установленном законодательством порядке, в том числе через учрежденные ею организации, имеющие статус юридических лиц, приносящую доход деятельность, заниматься финансово-хозяйственной, внешнеэкономической, благотворительной, типографской, издательской, рекламной деятельностью, создавать и участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, создавать соответствующие уставным целям банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, кассы взаимопомощи, фонды солидарности, страховые, пенсионные, культурно-просветительные и иные необходимые фонды, некоммерческие организации, партнерства, устанавливать льготные тарифы для членов Профсоюза, сдавать в аренду принадлежащее ей имущество, размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых учреждениях, проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия, заниматься иной деятельностью в соответствии с законодательством Российской Федерации.

26.5. Профорганизация ФТИ является некоммерческой организацией, не имеет своей основной целью извлечение прибыли и не распределяет полученную прибыль между членами Профсоюза. Полученные доходы направляются на цели, определенные настоящим Уставом.

26.6. Имущество Профорганизации ФТИ может быть принудительно отчуждено только по решению суда.

Статья 27. Имущество Профорганизации ФТИ и его формирование.

27.1. Источники, порядок формирования, распоряжения и использования имущества и средств Профорганизации ФТИ определяются настоящим Уставом.

27.2. Профорганизация ФТИ может иметь в собственности денежные средства, земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, имущество культурно-просветительского и спортивно-оздоровительного назначения, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профорганизации ФТИ в соответствии с уставными целями, а также денежные

средства, акции и другие ценные бумаги, и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профорганизации ФТИ.

27.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профорганизации ФТИ являются:

- Ежемесячные членские взносы, которые являются основой осуществления уставной деятельности.
- Поступления денежных средств от работников, не являющихся членами Профсоюза на условиях и в порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- Поступления от работодателя, предусмотренные Межотраслевым соглашением, коллективными договорами и иными соглашениями.
- Доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, гражданско-правовых сделок, а также иные доходы и поступления имущества по основаниям, допускаемым законодательством.
- Дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета.
- Доходы от размещения денежных средств в финансовых организациях.
- Поступления от проводимых Профорганизацией ФТИ мероприятий: лекций, культурно-просветительских, спортивных и иных мероприятий, в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- Доходы, получаемые от использования собственности Профорганизации ФТИ.
- Доходы, полученные в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов, а в случаях, предусмотренных законодательством, также поступления из бюджетов всех уровней и внебюджетных фондов.
- Добровольные пожертвования, благотворительные взносы юридических и физических лиц.
- Добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- Другие, не запрещенные законом поступления.

Статья 28. Членские взносы.

28.1. Члены Профорганизации ФТИ уплачивают членские взносы в размере одного процента от всех доходов, связанных с оплатой труда, и стипендий, получаемых у Работодателя по месту постановки на профсоюзный учёт в Профорганизации ФТИ ежемесячно. Размер членских взносов для членов Профсоюза состоящих на членском учёте в Профорганизации ФТИ, но не получающих в настоящий момент доходов, связанных с оплатой труда или в связи с обучением у Работодателя, устанавливается Профкомом ФТИ.

28.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо, в порядке исключения, наличными по ведомости.

28.3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

28.4. Отчисления Профорганизации ФТИ в Профсоюз устанавливаются Уставом Профсоюза.

28.5. Размер отчислений Профорганизацией ФТИ в ЛМО устанавливается решением Конференции ЛМО.

28.6. При вступлении в Профсоюз вступительный взнос не устанавливается.

Статья 29. Владение, пользование и распоряжение имуществом.

29.1. Финансовые средства Профорганизации ФТИ расходуются на основании смет, утверждаемых Профкомом ФТИ.

29.2. Профорганизация ФТИ вправе перечислять денежные средства и передавать имущество другим профсоюзным организациям при проведении уставных мероприятий (конференций, совещаний, семинаров, профсоюзной учебы, организации массовых акций и др.), а также иным организациям в установленном законом порядке.

29.3. Члены Профсоюза не сохраняют право на переданное ими в собственность Профорганизации ФТИ имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

29.4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профорганизации ФТИ, а Профорганизация ФТИ не отвечает по обязательствам своих членов.

29.5. Профорганизация ФТИ не отвечает по обязательствам работодателя, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

29.6. Профорганизация ФТИ не отвечает своим имуществом и денежными средствами по обязательствам вышестоящих профсоюзных организаций.

29.7. Вышестоящие организации Профсоюза не отвечают своим имуществом и денежными средствами по обязательствам Профорганизации ФТИ.

Статья 30. Участие Профорганизации ФТИ в других организациях.

30.1. Уставы и иные учредительные документы организаций, создаваемых с участием Профорганизации ФТИ, подлежат рассмотрению Профкомом ФТИ с последующим утверждением Конференцией Профорганизации ФТИ.

30.2. Договоры, заключаемые на срок, превышающий срок полномочий Профкома ФТИ, подлежат утверждению Конференцией Профорганизации ФТИ.

Глава 6. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ ФТИ.

Статья 31. Реорганизация или ликвидация Профорганизации ФТИ.

31.1. Решение о ликвидации Профорганизации ФТИ принимается Конференцией Профорганизации ФТИ, если за данное решение подано 2/3 голосов, присутствующих на Конференции делегатов, при наличии кворума. Кворумом необходимым для принятия решений Конференцией считается присутствие более половины делегатов, избранных в соответствии с нормой делегирования, установленной Профкомом ФТИ и представляющих более половины профгрупп.

31.2. Ликвидация и реорганизация Профорганизации ФТИ в качестве юридического лица осуществляется в порядке, определяемом законодательством.

31.3. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) Профорганизации ФТИ может быть осуществлена по решению Конференции Профорганизации ФТИ, если за данное решение подано 2/3 голосов зарегистрированных на Конференции делегатов при наличии кворума.

31.4. Имущество Профорганизации ФТИ, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Конференции Профорганизации ФТИ.

31.5. Документы Профорганизации ФТИ передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав Первичной профсоюзной организации Физико-технического института им. А.Ф. Иоффе Российской академии наук, принято Главным управлением Минюста России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области 06 марта 2023 года, учетный номер 7812110104.

Сведения о государственной регистрации изменений в уставе Первичной профсоюзной организации Физико-технического института им. А.Ф. Иоффе Российской академии наук внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 17 марта 2023 года за государственным регистрационным номером 2237800696681 (ОГРН: 1037858000718, 09 января 2003 года).

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью 25 (десять) листов.

Начальник Главного управления
Министерства юстиции
Российской Федерации
по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

«21» марта 2023 года



С.В. Феоктистов

