

**Принято конференцией
Профсоюзной организации
Физико-технического
института им. А.Ф. Иоффе
Российской академии наук
31 октября 2001 г.**

**Положение (устав)
о Профсоюзной организации
Физико-технического института им.А.Ф. Иоффе
Российской академии наук**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Профсоюзная организация Физико-технического института им.А.Ф.Иоффе Российской академии наук является самостоятельной общественной самоуправляемой организацией, объединяющей на добровольной основе работающих в ФТИ им.А.Ф.Иоффе РАН, а также в организациях при ФТИ или обслуживающих работников ФТИ, для представительства и защиты профессиональных, трудовых и социально экономических прав и интересов членов профсоюза, для организации коллективных действий по их защите.

Êðàðèíà íàèìáííàáèèà ìðàáèçàòèè - Ìðíîíðàáèçàòèý ÕÕÈ (ààèáá òí ðàèñðóò èññèüçóáòðý èðàðèíà íàèìáííàáèèà).

Ìðíîíðàáèçàòèý ÕÕÈ ýàèýàòðý íàèìáð-àñèéè ìðàáèçàòèèáé, ñèçàáèíé à òíðèà íàèñðóáèíé ìðàáèçàòèè.

1.2. Профорганизация ФТИ, как учредитель, добровольно входит в Профсоюз работников Российской академии наук (далее Профсоюз) и в Ленинградскую региональную организацию Профсоюза РАН для представительства и защиты прав и интересов своих членов на всероссийском и региональном уровне.

1.3. Профорганизация ФТИ действует в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, на основании Устава Профсоюза работников РАН и настоящего Положения, Устава ФТИ им.А.Ф.Иоффе и общепризнанных норм международного права.

1.4. Профорганизация ФТИ независима в своих действиях от органов управления институтом и РАН, органов исполнительной власти, политических и иных общественных организаций, им неподотчетна и неподконтрольна, строит свои отношения с ними на основе сотрудничества и равноправного партнерства.

1.5. Профорганизация ФТИ является юридическим лицом, имеет печать, штамп, счета в кредитно-финансовых учреждениях, символику, действует через свой руководящий выборный орган- Профсоюзный комитет ФТИ им.А.Ф.Иоффе РАН (далее Профком).

Юридический адрес (местоположение выборного органа):

194021, г. Санкт-Петербург, Политехническая ул., д. 26.

2. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основной целью Профорганизации ФТИ является представительство и защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией ФТИ и вышестоящими органами управления РАН, в законодательных, исполнительных и судебных органах, органах местного самоуправления, перед другими юридическими или физическими лицами, используя все формы коллективных действий, предусмотренные действующим законодательством.

2.2. Для достижения поставленной цели Профорганизация ФТИ:

- заключает соглашения и принимает совместные с администрацией решения, направленные на повышение оплаты труда, совершенствование условий труда, охраны и безопасности труда на производстве, улучшение жилищных условий, социального страхования и охраны здоровья, пенсионного обеспечения и других аспектов защиты социально-экономических прав членов коллектива;

- вносит предложения и активно содействует укреплению стабильности экономического положения института, защищает право своих членов на труд и его достойное вознаграждение, оказывает своим членам помощь в трудоустройстве;

- осуществляет надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, занятости, охране труда и окружающей среды, за использованием фондов медицинского и социального страхования, контролирует жилищно-бытовое обслуживание работников;

- участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров;

- может обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, быть истцом и ответчиком в суде и арбитражном суде;

- осуществляет заботу о своих членах, предоставляет им материальную помощь, организует и проводит для них юридические и экономические консультации;

- гарантирует защиту, организационную и материальную поддержку членам Профсоюза, подвергшимся ущемлению своих прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах;

- оказывает содействие в организации отдыха, культурно-просветительской, спортивной и оздоровительной работы с членами Профсоюза и их семьями, содержит художественную библиотеку, спортклуб "Наука" и оказывает финансовую и организационную помощь Детскому оздоровительному лагерю и базе отдыха ФТИ, АНО ИНПРОФ-ФТИ, медпункту ФТИ и другим организациям, обшуживающим работников ФТИ;

- осуществляет хозяйственную, предпринимательскую, информационно-издательскую, благотворительную деятельность, создает с этой целью собственные хозяйственные товарищества и общества, автономные некоммерческие организации, потребительские кооперативы, кассы взаимопомощи, учреждает банки, фонды солидарности, пенсионные, страховые, культурно-просветительские, благотворительные фонды и компании, фонды обучения и подготовки кадров, иные фонды, соответствующие уставным целям, имеет право сдавать в аренду принадлежащее ей имущество, размещать свободные финансовые средства в банковских, кредитно-финансовых учреждениях, заключать договоры займа и хозяйственные договоры, приобретать акции и другие ценные бумаги, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки), заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству Российской Федерации, в том числе, внешнеэкономической, с направлением доходов на цели, определенные Уставом Профсоюза и настоящим Положением;

- выдвигает кандидатов в депутаты местных органов государственной власти, местного самоуправления, участвует в выборах в формах, предусмотренных законодательством, принимает участие в формировании общественных и общественно-политических организаций и движений;

- участвует в рассмотрении органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, а также другими общественными объединениями своих предложений;

- взаимодействует с партиями, международными организациями, общественными и общественно-политическими организациями и движениями.

3. ЧЛЕНСТВО В ОРГАНИЗАЦИИ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членство в Профорганизации ФТИ осуществляется на основании Устава профсоюза работников РАН и является добровольным. Членами Профорганизации ФТИ могут стать работники академических, научных и иных организаций, изъявившие желание вступить в профсоюзную организацию ФТИ, согласные с Уставом Профсоюза и выполняющие обязанности членов Профсоюза.

3.2. Лица, вышедшие на пенсию, безработные, уволенные по сокращению штатов или уволенные без согласия Профорганизации ФТИ, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, прохождением военной службы, могут сохранять свое членство в Профорганизации ФТИ.

3.3. Работники дочерних предприятий и организаций, созданных при участии ФТИ, Профорганизации ФТИ, или работники предприятий, организаций, обслуживающих институт и имеющих свою первичную организацию, могут коллективно входить в Профорганизацию ФТИ, урегулировав с ней отношения отдельным соглашением.

3.4. Прием в члены Профсоюза и выход из него производится первичной профсоюзной организацией по личному заявлению. Члены Профорганизации ФТИ состоят на учете в ней и имеют членский билет.

3.5. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.5.1. Член Профсоюза имеет право:

- обращаться в любой профсоюзный орган для защиты его трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов, для получения юридической консультации и материальной помощи;
- участвовать в деятельности Профсоюза, выработке, обсуждении и принятии решений, осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов;
- вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза;
- получать информацию о деятельности любого профсоюзного органа, критиковать деятельность любого органа Профсоюза и должностного лица;
- выдвигать кандидатуры, избирать и быть избранным в профсоюзные органы;
- участвовать в заседаниях выборного органа Профсоюза при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях;
- выйти из состава Профсоюза на основании личного заявления.
- одновременно состоять в других профсоюзах.

3.5.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения и поручения профсоюзных органов и организаций;
- ежемесячно в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором ФТИ и Отраслевым (тарифным) соглашением и другими соглашениями, принятыми с участием Профсоюза;
- проявлять заботу об укреплении авторитета Профорганизации ФТИ и Профсоюза, росте их численности, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу.

3.6. За невыполнение своих уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены меры взыскания, определяемые первичной профсоюзной организацией, вплоть до исключения из членов Профсоюза. В этом случае решение принимается выборным органом большинством в 2/3 голосов при наличии кворума. Исключение может быть обжаловано на конференции Профорганизации ФТИ, решение которой является окончательным.

4. СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ФТИ

4.1. Основные принципы деятельности Профорганизации ФТИ.

4.1.1. Профорганизация ФТИ строит свою работу на принципах, перечисленных в п.4.1.1. Устава Профсоюза.

4.1.2. Заседания выборных органов всех уровней, собраний, конференций считаются правомочными, если в них приняли участие более половины списочного состава членов этих органов или организаций, проводящих собрания, делегатов (участников) конференций.

4.1.3. Решения выборного органа, собрания, конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников при наличии кворума, за исключением случаев, перечисленных в пунктах 3.6, 5.1 и 7.2 настоящего Положения, где требуется более 2/3 голосов.

Если решение не принято, но за него высказалось относительное большинство, обсуждаемый вопрос после дополнительного обсуждения может быть поставлен на повторное голосование или перенесен на другое заседание. Решения по процедурным вопросам могут приниматься относительным большинством голосов.

4.1.4. Выборы профсоюзных органов проводятся в Профорганизации ФТИ не реже 1 раза в 3 года на конференции (собрании) открытым (закрытым) голосованием.

Выборные органы всех уровней предоставляют ежегодно отчеты о своей деятельности в порядке, установленном избравшим их собранием, конференцией.

Профсоюзные Конференции и собрания проводятся по инициативе профсоюзного органа или по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза.

4.1.5. Нормы представительства и порядок выборов делегатов конференций определяются соответствующим выборным органом.

4.1.6. Уставы и иные учредительные документы других организаций, создаваемых с участием профсоюзной организации, договора, заключаемые на срок, превышающий срок полномочий выборного органа профсоюзной организации, подлежат утверждению конференцией профсоюзной организации.

4.2. Структура организации.

4.2.1. Профорганизация ФТИ является первичной организацией и на основании решения регионального профобъединения обладает правами районной организации профсоюза работников РАН.

4.2.2. Профсоюзная организация ФТИ самостоятельно решает вопросы своей структуры, организации своей деятельности, в том числе вопросы формирования выборных органов, штатов освобожденных работников.

4.2.3. На предприятиях и организациях, входящих в ФТИ или обслуживающих ФТИ, в крупных подразделениях, отделах, лабораториях ФТИ могут создаваться цеховые организации, которым передаются определенные права первичной профсоюзной организации, в других подразделениях создаются профгруппы.

Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании (конференции) цеховой организации или профгруппы избирается профбюро или профсоюзный организатор (профорг) и его заместитель.

4.2.4. Члены Профсоюза и профсоюзные организации любого уровня могут создавать постоянные или временные структуры по профессиональному (ассоциации профессий, специальностей и т.д.) или территориальному принципу, в том числе профбюро отделений, центров, которым профсоюзный комитет ФТИ может передать часть своих полномочий.

5. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ОРГАНИЗАЦИИ.

5.1. Профсоюзная конференция ФТИ:

Высшим органом Профсоюзной организации ФТИ является **Профсоюзная конференция ФТИ**, которая собирается не реже одного раза в год. В компетенцию конференции входит:

- определение статуса профсоюзной организации, принятие Положения о профсоюзной организации ФТИ и внесение в него изменений;
- вопросы вхождения в профсоюзные объединения;
- выборы профсоюзного комитета, председателя профкома и контрольно-ревизионной комиссии;
- определение приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации;
- утверждение отчетов профсоюзного комитета, комиссий, правлений фондов и др., в том числе о финансовой деятельности;
- выборы делегатов на съезды и конференции профсоюза и региональных профобъединений;
- утверждение решений профсоюзного комитета в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза и Положением о профсоюзной организации ФТИ;
- право толкования настоящего Положения.

Принятие Положения о профорганизации ФТИ и поправок к нему осуществляется большинством в 2/3 голосов от числа зарегистрировавшихся делегатов при наличии кворума.

5.2. Конференция профорганизаций ФТИ:

В промежутках между конференциями профсоюзной организации ФТИ могут созываться конференции профсоюзных организаций ФТИ в составе профоргов подразделений, членов профкома и членов ревизионной комиссии, в компетенцию которых входит:

- предварительное обсуждение вопросов, выносимых на конференции трудового коллектива ФТИ и профорганизации ФТИ с целью выработки проектов решений;
- выработка позиции профсоюзной организации по важнейшим вопросам жизнедеятельности института;
- вопросы создания в рамках организации секций, ассоциаций, фондов, страховых касс;
- утверждение промежуточных отчетов профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, других комиссий, правлений фондов., в том числе о финансовой деятельности;
- утверждение решений профсоюзного комитета в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза и Положением о профсоюзной организации;
- выборы делегатов на съезды и конференции Профсоюза и региональных профобъединений;
- право толкования настоящего Положения.

5.3. Профсоюзный комитет ФТИ им.А.Ф.Иоффе РАН:

5.3.1. Профсоюзный комитет ФТИ им.А.Ф.Иоффе РАН (далее профком), является коллегиальным выборным органом управления Профсоюзной организации ФТИ и осуществляет ее полномочия в институте, во взаимоотношениях с государственными, исполнительными, судебными органами власти, органами самоуправления, с другими профсоюзными, общественными организациями, партиями и движениями, другими юридическими и физическими лицами.

5.3.2. Профком является полномочным органом профессионального союза при ведении коллективных переговоров, заключении коллективного договора и приложений к нему, других соглашений при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений на предприятии, предусмотренных законодательством, и осуществляет контроль

за их выполнением, осуществляет по поручению конференции трудового коллектива полномочия руководящего выборного органа трудового коллектива.

5.3.3. Права профкома и его представителей и гарантии их деятельности определяются законодательством, Уставом профсоюза, настоящим Положением, Уставом ФТИ, коллективным договором и соглашениями. Профком контролирует соблюдение гарантий деятельности профсоюзной организации и, в случае их нарушения, принимает меры по их устранению, вплоть до обращения в суд.

5.3.4. Профсоюзный комитет:

- защищает права и интересы членов профсоюза в области оплаты и условий труда, дает согласие на изменение системы оплаты и условий труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов), порядка установления доплат и социальных выплат, а также норм труда в институте, вносит свои предложения по повышению оплаты труда и улучшению условий труда;

- участвует в решении вопросов режима рабочего времени и времени отдыха, согласовывает очередность предоставления отпусков;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства в области занятости и трудовых отношений, охраны труда, экологии, выполнением колдоговора;

- проводит в жизнь решения профсоюзных конференций;

- участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров, организует и проводит в установленном законодательством порядке коллективные действия работников в поддержку их требований;

- оказывает членам профсоюза юридическую и материальную помощь, поощряет членов профсоюза за активную и полезную работу;

- осуществляет меры по социальному страхованию, проверяет организацию медицинского обслуживания членов профсоюза, назначение им пенсий;

- проверяет ход жилищного и культурно-бытового строительства, совместно с работодателем распределяет жилую площадь, выделяемую институту, содействует развитию коллективного садоводства и огородничества;

- информирует членов профсоюза о своей работе и деятельности Профсоюза;

- организует анализ и реализацию критических замечаний и предложений членов профсоюза.

5.3.5. Профком организует учет членов Профсоюза, обучение профактива, совершенствует структуру профорганизации, созывает профконференции и устанавливает норму представительства.

5.3.6. В области финансово-хозяйственной деятельности Профком:

- осуществляет права профсоюзной организации ФТИ как юридического лица, распоряжается находящимися в собственности Профорганизации имуществом и денежными средствами;

- реализует право Профорганизации ФТИ выступать в качестве учредителя различных фондов, страховых касс, хозяйственных товариществ и обществ, автономных некоммерческих организаций, потребительских кооперативов, банков и осуществлять предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Положением;

- осуществляет оперативное управление движимым и недвижимым имуществом, переданным Профорганизации ФТИ в хозяйственное ведение и оперативное управление;

- утверждает сметы расходов профкома и штатное расписание профкома.

5.3.7. Представители профкома:

Для решения текущих вопросов профком создает постоянные или временные комиссии, а также направляет своих представителей в совместные с администрацией института комиссии, в частности, для переговоров по колдоговору, по социальному страхованию, оформлению пенсий, трудовым спорам, охране труда и другим вопросам,

затрагивающим оплату и условия труда, их социально-экономические интересы, социально-бытовое обслуживание сотрудников института.

5.4. Президиум Профкома:

Профком избирает президиум Профкома в составе председателя Профкома, его заместителей и других членов Профкома. В промежутках между заседаниями Профкома президиум Профкома принимает решения в рамках полномочий, определенных Профкомом.

5.5. Председатель Профкома организует текущую работу и является полномочным представителем профсоюзной организации во взаимоотношениях с администрацией института и вышестоящих органов управления, с государственными, исполнительными, судебными органами власти, органами самоуправления, с другими профсоюзными, общественными организациями, партиями и движениями, другими юридическими и физическими лицами.

Председатель Профкома:

- организует исполнение решений выборных органов;
- самостоятельно решает оперативные вопросы, не относящиеся к исключительной компетенции профкома;
- создает постоянные и временные группы для проработки вопросов и подготовки проектов решений Профкома и общего собрания (конференции), привлекает экспертов, специалистов, профсоюзных активистов к работе Профкома, выносит предложения об их поощрении;
- созывает и ведет заседания профсоюзного комитета и его президиума;
- ведет прием членов профсоюза, организует рассмотрение их жалоб, предложений и замечаний, дает поручения членам профсоюза по вопросам деятельности Профкома;
- руководит работой штатных сотрудников профсоюзной организации, осуществляет прием на работу и увольнение, издает приказы и распоряжения;
- организует учебу профактива и штатных сотрудников, их инструктирование и информирование;
- без доверенности распоряжается имуществом и финансами профорганизации в рамках утвержденной сметы, осуществляет денежные операции, заключает договора и соглашения;
- выдает доверенности уполномоченным Профкомом лицам;
- пользуется правом на обучение, повышение деловой квалификации в профсоюзных учебных заведениях, курсах и семинарах.

5.6. Контрольно-ревизионная комиссия:

5.6.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профорганизации ФТИ -самостоятельный орган, избираемый одновременно с Профкомом ФТИ на конференции профсоюзной организации и на тот же срок.

5.6.2. В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия руководствуется настоящим Уставом и Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза.

5.6.3. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью Профкома ФТИ, соблюдением требований Устава, ведением делопроизводства и использованием профсоюзного имущества, работает с жалобами и предложениями членов профсоюза.

5.6.4. Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверку работы Профкома по собственной инициативе или по требованию не менее 1/5 членов Профорганизации ФТИ, но не реже, чем один раз в год. Она представляет Профкому результаты проверок не позднее, чем через 10 дней после окончания ревизий и за 10 дней до даты отчетно-перевыборной конференции. Результаты проверки и решения Профкома по ним доводятся до сведения конференции одновременно с отчетом Профкома.

5.7. Члены Профкома и члены контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции Профорганизации ФТИ.

6. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИИ.

6.1. Профорганизация ФТИ владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей на правах собственности имуществом, в том числе денежными средствами, пользуется и распоряжается переданным в установленном порядке в хозяйственное ведение и (или) в оперативное управление иным имуществом.

6.2. В собственности Профорганизации ФТИ могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, жилищный фонд, организации, в том числе издательства, типографии, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительского и спортивно-оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

6.3. Имущество Профорганизации ФТИ образуется:

- из ежемесячных членских взносов;
- целевых перечислений администрации ФТИ;
- доходов от предпринимательской деятельности, гражданско-правовых сделок и деятельности хозяйственных товариществ и обществ, созданных при участии Профорганизации ФТИ, в том числе и от внешнеэкономической деятельности;
- дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим Профорганизации ФТИ, поступлений от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;
- иных доходов и имущества, полученных в порядке, не противоречащем законодательству Российской Федерации.

6.4. Профорганизация ФТИ обладает финансовой самостоятельностью, имеет обособленное имущество. Финансовый контроль за средствами Профорганизации ФТИ органами исполнительной власти не осуществляется, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности. Профорганизация ФТИ не отвечает своим имуществом и денежными средствами по обязательствам других организаций Профсоюза.

6.5. Членские взносы взимаются в размере одного процента от оплаты труда по месту учета члена Профсоюза и уплачиваются ежемесячно по месту учета членов Профсоюза. Для членов Профсоюза, находящихся в длительных командировках, отпусках, временно нетрудоспособных, пенсионеров, безработных Профорганизация ФТИ может устанавливать иную периодичность и размер членских взносов.

6.6. Профорганизация ФТИ может принять решение об увеличении членских взносов сверх предусмотренных Уставом Профсоюза. Сумма взноса сверх установленной Уставом остается полностью в распоряжении Профорганизации ФТИ.

6.7. Размер и порядок отчислений во всероссийские и региональные профсоюзные организации устанавливаются решениями их съездов, конференций.

7. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Деятельность организации может быть прекращена при ликвидации предприятия и по другим основаниям в порядке, предусмотренном Законом.

7.2. Решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) 2/3 голосов зарегистрировавшихся членов Профсоюза (делегатов) при наличии кворума. При принятии такого решения собрание (конференция) создает ликвидационную комиссию.

7.3. Слияние и разделение Профорганизации ФТИ может быть осуществлено по решению профсоюзной конференции ФТИ, если за данное решение проголосовало 2/3 присутствующих делегатов.

7.4. Имущество и средства Профорганизации ФТИ, ликвидируемой по решению Конференции, после удовлетворения требований кредиторов направляются на уставные цели.

7.5. Документы Профорганизации ФТИ по личному составу штатного аппарата после ликвидации организации передаются на хранение в установленном порядке в вышестоящие органы Профсоюза или в Государственный архив.

7.6. Ликвидация Профсоюза работников РАН не является основанием для прекращения деятельности Профорганизации ФТИ.